**VARTO İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜNE BAĞLI OKUL VE KURUMLARIN UYACAKLARI**

**ÇALIŞMA İLKELERİ**

Eğitim yönetiminin belirlenen amaçları gerçekleştirebilmesi için, yöneticilerin bilgi, beceri ve tutum bakımından birliktelikleri toplumsal çıkarlar açısından bir zorunluluktur. Eğitim yönetimi kapsamındaki örgütlerin yapı ve isleyişleri örgütsel amaçların gerçekleştirilmesi için insanların işbirliğini ve eşgüdümünü sağlamak zorundadır ve aynı özellikleri göstermelidir. Okul yöneticilerinin hiyerarşik konumları, statüleri, rolleri gereği eğitim yönetiminin okullarında uygulanmasından sorumludur ve yönetimin görevi; okulu bakanlığımızın amaçlarına uygun olarak yaşatmaktır. Bu amaçların gerçekleştirilmesi çalışmalarında bireysel ve kurumsal anlamda performansın objektif olarak ölçülmesi ve ortak bir anlayışın oluşabilmesi için kurumlarımızda yapılan “Öğretmenler Kurulu” ve “Zümre Öğretmenler Kurulu” toplantılarının önemsenmesi, alınan kararlara tüm kurum etkileşenlerinin katılımının sağlanması gerekmektedir. Okullarımızdan yararlanan tüm öğrencilerimizin yarınlara hazırlanmasında, işbirliğini ve eşgüdümünü sağlanması için aşağıdaki hususlara dikkat edilmesinin yararlı olacağı düşünülmektedir.

* + Kamu görevlileri etik sözleşmesinin tüm personellerimizce imzalanması ve gereğine dikkat edilmesi amacıyla tebliğ edilmesi,
	+ Yazışmaların Başbakanlık Yazışma Kuralları Yönergesine uygun olarak yapılması, yeni kurum ve bölüm kodlarının kullanımına özen gösterilmesi esastır. Yazıların anlaşılır, noktalama ve dilbilgisi kurallarına uygun olmasına dikkat edilmesi, Kaymakamlık ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü’nden gelen yazılara zamanında cevap verilmesi, kesinlikle tekide mahal verilmemesi,
	+ Kurum içerisinde hizmet içi eğitime önem verilerek; çalışan öğretmen, memur, teknik eleman, yardımcı hizmetler sınıfı çalışanları ve TYÇP çalışanlarına yeni gelişmeler ve mevzuat hakkında bilgilenmelerinin sağlanması,
	+ Okul çalışanlarının yıllık izinlerini bir plan dâhilinde kullandırılması, okullarda boşluk bırakmamaya özen gösterilmesi, personele toplu iznin kesinlikle verilmemesi ve hizmet aksamalarına neden olacak uygulamalardan kaçınılması,
	+ Okul müdürlerinin ilçe merkezi dışına ve il merkezine görevli olarak çıkmaları durumunda müdürlüğümüzün bir gün önceden bilgilendirilmesi gerekli onayın mutlaka alınması,
	+ Basına bilgi ve demeç verme yetkisi 657 Sayılı Yasa’nın 15. maddesine göre merkezde Bakanın görevlendireceği kişi, İlde Vali veya yetkili kılacağı görevliler tarafından verilebilir. Kaymakamlık Makamına bilgi verilmesi amacıyla; okullarımızın gelişimi, öğretmenlerimizin moral ve motivasyonlarının arttırılması, öğrencilerimizin akademik ve kültürel gelişimlerine yönelik basın ve yayın organları ile yapılacak çalışmalardan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü’nün haberdar edilmesi, konunun hassasiyetle dikkate alınması ve uygulamanın bu yönde yapılması,
	+ Özverili olarak çalışan idareci, öğretmen, memur ve yardımcı hizmetler personellerinin taltifi, gerekli gayreti göstermeyen personelin ise uyarılması yönünde her türlü tedbirin alınması,
	+ Okullarımızda, Yangından Korunma Talimatı güncellenmesi, yangın tüplerinin dolumlarının zamanında yapılması, personelin bu konularda bilgilendirilmesi, Sivil Savunma Günü, ve kurum tahliye tatbikatları özenerek yapılması, çalışmaların dosyalama işlemlerinde gerekli titizliğin gösterilmesi,
	+ Bakanlığımız ve İç İşleri Bakanlığı’nın okul güvenliği ile ilgili yayımlamış oldukları genelgeler doğrultusunda güvenli eğitim ortamının sağlanması yönünde çalışmaların yürütülmesi, rehber öğretmenlerin öğrencilere gerekli rehberlik hizmetini sunması,
	+ Okul ve kurumlarımızın düzen ve temizliği, arşiv ve dosyalamanın tertip ve düzenli olmasının sağlanması, her türlü araç ve gerecin ilgili personellerce bakım, tamiri ve temizliğinin yaptırılması koordine edilmesi,
	+ TKY uygulamalarının asıl hedefi okulda ve sınıfta kaliteyi yakalamaktır. Bu gerçekten hareketle okula yönelik olarak çalışmaları yürütme okul müdürleri veya görevlendirecekleri bir müdür yardımcısı tarafından takip edilmesinin sağlanması,
	+ Her kurumun kendi içinde belirgin, şeffaf bir yapıya kavuşması, hizmet standartlarında diğer kurumlarla aynı yapıya kavuşması,
	+ Okulun öğrencilere, öğretmenlere ve velilere dönük kullandığı yönergelerin; ilgili kişiye uygun, teknik-terimsel içeriğe, medeni söyleme sahip, anlaşılır, kısa ve öz metinler olmasına özen gösterilmesi,
	+ Yönetsel açıdan kolaylık sağlanması için okulun tüm rubriklerinin basılı ve dijital bir arşivle el altında bulundurulmasının sağlanması,
	+ Okul ve kurum içinde ele alınan rutin etkinliklerin –söz gelimi Kızılay Haftası- yenileştirilmesinin, her seferinde farklı bir kompozisyon ve kareografi ile gerçekleştirilmesinin sağlanması,
	+ İstikrarlı ve sürekli yayımlar veya internet yayınları yoluyla kurumların, okulların vizyon ve felsefelerinin eğitim-öğretim talep eden kesimce dikkate alınmasının sağlanması,
	+ Kurum ve okul içinde kişisel hikayelerle değil, sorunlara, gereksinimlere ve çözüm önerilerine odaklanan, çoğunlukla kısa süreli, belli periyotlarla tekrarlanan istişare ve değerlendirmeye olanak sunan toplantıların düzenlenmesi,
	+ Varto MEM dahilindeki tüm çalışanlarımızın, öğrenci ve yakınlarına çağdaş eğitim hizmetini, insancıllık ve bilimsellik ilkeleri çerçevesinde; bekletmeden güler yüz, ilgi, sevgi, şefkat ve saygıyla vermesi, her aşamada sabırla, anlaşılır ve nazik bir dille onları bilgilendirmeyi görev sayması, bu görevi ifa ederken çağdaş çizgiden kopmadan bilimsel düzeyin ve geleneksel konukseverliğin en üst düzeyde sergilenmesinin sağlanması,
	+ Varto MEM ailesinde herkesin işini ve birbirini sevmesi, başarıda, başarısızlıkta sorumluluğu paylaşması, uzmanlık gerektiren konular hariç, “Bu beni ilgilendirmez, benim işim değil.” dememeyi ve gerektiğinde statü ve işlevinin ne olduğuna bakmadan hizmetin aksamadan yürümesi için elinden geleni yapması,
	+ Hepsinden önemlisi Varto İlçesi’nde görev yapan genç öğretmenlerin, aidiyet ve adanmışlık duygularının ve heyecanlarının yüksek seviyelerde olması çok önemlidir. ”ben”, “sen”, “o” … kavramları yerine **“BİZ”** kavramı etrafında toplanmaları için okul yöneticilerimiz gerekli desteği ve rehberliği yapması esas görev kabul edilecektir.

Sonuç olarak;

Anaokulundan üniversiteye uzanan eğitim zincirinin her halkasının önemi büyüktür. Eğitim sistemimiz içinde yeni projelerin geliştirilmesi, yönetici ve öğretmenlerimizin cesur girişimlerde bulunması, kararlı ve istikrarlı bir biçimde bu girişimlerini uygulaması halinde eğitim öğretim alanında başarımız istenilen düzeye hiç kuşkusuz ulaşacaktır.

 Bütün çalışanlarımızın yapacakları çalışmalarda yukarıda belirtilen hususlara dikkat etmesi kurum kültürümüzün temel taşını oluşturacaktır.

  İyi çalışma dilek ve temennilerimle…

**Nuri Sait YETKİNER**

 **Varto İlçe Milli Eğitim Müdürü**